



UNI-PRESIDENT CHINA HOLDINGS LTD.

統一企業中國控股有限公司

(Stock code : 220)

僱員多元化政策 (“本政策”)

首次採納日期：2025 年 8 月 6 日

1. 宗旨

統一企業中國控股有限公司(“本公司”)及其附屬公司(“本集團”)重視僱員(包括高級管理層)的多元化，並致力於營造一個多元、包容且平等的工作環境。

2. 範圍

本政策適用於本集團的全體僱員(包括高級管理層)。

3. 原則

- 3.1 本集團致力推動全體僱員(包括高級管理層)的多元化。多元化涵蓋(但不限於)性別、教育背景、專業資格、技能、行業經驗及其他相關特質。在實行多元化方面，本集團亦將根據本身的業務模式及與時並進的特定需要去考慮各種因素。
- 3.2 本集團亦致力於推動全體僱員實現性別賦權、性別平等與性別多元化，並在招聘、培訓發展、薪酬福利以及職業晉升機會等方面提供平等保障。
- 3.3 本集團禁止基於種族、性別、殘疾、國籍、宗教信仰、年齡、性取向、家庭狀況或其他任何因素的歧視行為。
- 3.4 本集團的所有僱傭決策(包括招聘、培訓與發展、晉升及薪酬)均應基於個人能力、資質及業務需求作出，同時充分考慮技能、經驗及觀點多元化帶來的價值，並杜絕任何形式的歧視或偏見。

4. 檢討

本公司的董事會應每年檢討本政策及其實施及有效性以確保其持續成效。

5. 報告

本公司應根據不時適用的規則及企業管治守則，披露與本政策相關的事項。